

## ЕТИЧКИ КОДЕКС ИНТЕРНЕ РЕВИЗИЈЕ ЈАВНОГ ПРЕДУЗЕЋА ЈУГОИМПОРТ-СДПР

### Увод

Сврха Етичког кодекса интерне ревизије Јавног предузећа „Југоимпорт-СДПР“ јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије. За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да се ревизија заснива на поверењу и објективној оцени управљања ризицима, контролама и управљања уопште. Етички кодекс дефинише принципе релевантне за професију и праксу интерне ревизије као и правила понашања која описују норме понашања које се очекују од интерних ревизора. Ова правила представљају водич за етичко понашање интерних ревизора и средство помоћу којих се принципи примењују у пракси.

### Примена и спровођење

Етички кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у Јавном предузећу „Југоимпорт-СДПР“ у складу са Међународним стандардима интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији.

### Принципи

Од интерних ревизора се очекује да примењују и поштују следеће принципе:

**Интегритет** – интерни ревизор кроз свој интегритет, односно својим поступцима стиче поверење чиме се обезбеђује основа за поузданост њиховог суда.

**Објективност** – интерни ревизор мора да покаже највиши степен објективности у прикупљању, оцени и предочавању података везаних за активност, односно процедуру која је предмет ревизије. Интерни ревизор пружа уравнотежену оцену свих битних околности без непотребног утицаја сопствених интереса, односно утицаја других лица на њихово мишљење.

**Поверљивост** – интерни ревизор поштује вредност и власништво података које добија и не обелодањује их без одговарајућег овлашћења, осим у случајевима када постоји законска обавеза да то учини.

**Стручност** – интерни ревизор у обављању послова интерне ревизије примењује сва неопходна знања, вештине и искуства.

## Правила понашања у смислу Етичког кодекса

1. Поштовање принципа интегритета, интерни ревизор врши тако што:
  - свој посао обавља поштено, одговорно и са дужном пажњом;
  - поступа у складу са законима и прописима Републике Србије и податке обелодањује само када се то захтева законом;
  - не учествује свесно у незаконитим радњама, односно радњама које нарушавају углед професије интерне ревизије или углед Јавног предузећа „Југоимпорт-СДПР“ и
  - поштује и даје допринос законитим и етичким циљевима Јавног предузећа „Југоимпорт-СДПР“
  
2. Поштовање принципа објективности, интерни ревизор врши тако што:
  - не учествује ни у каквој активности која би могла да утиче, или се за њу сматра да би могла да утиче на непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује активности које могу бити у сукобу интереса организације. Свако постојање сукоба интереса предочава се руководиоцу организације;
  - не прихвата поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се сматра да угрожава професионални ревизорски суд и
  - обелодањује све материјалне чињенице које су му познате, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.
  
3. Поштовање принципа поверљивости, интерни ревизор врши тако што:
  - је опрезан у коришћењу и заштити података до којих је дошао током обављања својих дужности;
  - не користити податке зарад личне користи или на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима Јавног предузећа „Југоимпорт-СДПР“;
  - не обелодањује податке неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.
  
4. Поштовање принципа стручности, интерни ревизор врши тако што:
  - узима учешћа само у оним активностима за које поседује неопходна знања, вештине и искуство;
  - обавља послове интерне ревизије у складу са стандардима и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија;

- поштује Правилник о интерној ревизији у Јавном предузећу „Југоимпорт-СДПР“, међународне стандарде и најбољу препознату професионалну праксу у области интерне ревизије и
- континуирано ради на усавршавању својих знања и вештина, како би квалитет и ефективност интерне ревизије подигли на виши ниво.

Непоштовање етичких захтева који су наведени у етичком кодексу представља повреду радне обавезе утврђене Законом о раду.

У Београду, 30.09.2020. године

САГЛАСАН:



директор  
Југослав Петковић



Руководилац интерне ревизије  
Мирјана Крстовић